

中兴系统 2025 年度 ESG 发展报告

报告周期：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

报告主体：中兴系统总部及各下属子公司、分支机构、在建及运营项目

编制依据：GRI 可持续发展标准、联合国 SDGs 可持续发展目标、国家双碳及生态环保法律法规、公司《绿色发展规划管理制度》

报告说明：本报告为中兴系统年度环境、社会及治理（ESG）专项报告，客观披露公司 2025 年度绿色发展、社会责任、公司治理相关工作成效、短板及改进计划，数据真实、内容合规，接受社会各界监督。

一、 总裁致辞

2025 年是国家“双碳”战略纵深推进、绿色低碳产业全面升级的关键之年，也是中兴系统全面落地绿色发展制度、深化 ESG 体系建设的攻坚之年。本年度，公司始终坚守“绿色发展、合规经营、价值共生、责任担当”的发展理念，将 ESG 治理深度融入企业战略规划、生产运营、项目建设、技术创新全流程，严格落实《绿色发展规划管理制度》各项要求，统筹生态效益、社会效益与经济效益协同发展。

在环境治理层面，公司持续推进节能降碳、污染治理、资源循环利用工作，完成多项绿色技改项目，能耗、碳排放、污染物

排放指标稳步优化，绿色生产运营体系日趋完善。在社会责任层面，公司坚守安全生产底线，保障员工权益、赋能客户发展、助力产业链升级、践行公益担当，实现企业与员工、客户、社会的共赢发展。在公司治理层面，公司持续完善治理架构、健全内控体系、压实合规责任、强化风险防控，构建了规范透明、高效稳健的现代化治理体系。

展望 2026 年，中兴系统将持续以 ESG 高质量发展为核心抓手，深化绿色转型创新、夯实社会责任履职、优化现代化治理体系，持续补齐发展短板、培育绿色核心竞争力，全力打造行业绿色发展标杆，以可持续发展助力企业长远经营、回馈社会信任。

中兴系统

2025 年 12 月 31 日

二、企业概况与 ESG 治理体系

2.1 企业基本概况

中兴系统专注于各类项目建设、生产运营、技术研发、市场服务等核心业务，业务覆盖多领域、多区域，始终以合规经营为底线、以绿色发展为导向、以社会责任为己任，深耕主业、创新赋能，持续推进企业高质量、可持续发展。公司始终坚持稳健经营理念，完善经营管理体系，保障企业持续健康发展，为员工、客户、股东及社会创造长期价值。

2.2 ESG 治理架构

依托公司绿色发展管理体系，建立**顶层决策、归口统筹、部门落实、全员参与**的四级 ESG 治理架构，实现 ESG 工作规范化、常态化、系统化管理。

1. 顶层决策层：绿色发展领导小组（公司主要负责人牵头），负责审定 ESG 发展战略、年度工作计划、重大专项投入、考核奖惩方案，统筹解决 ESG 重大重难点问题。

2. 归口管理层：技术中心作为 ESG 工作日常归口部门，负责 ESG 制度落地、数据统计、工作推进、宣传披露、整改督办等日常工作。

3. 执行落实层：智慧互联、交付中心、产品中心、供应链中心、财务管理部、人力资源部及各下属公司，按照岗位职责落实环境治理、社会责任、合规治理各项 ESG 工作任务。

4. 全员参与层：全体员工履行岗位 ESG 职责，主动参与绿色低碳、安全生产、公益服务等工作，筑牢企业 ESG 发展基础。

2.3 ESG 制度体系

2025 年，公司以《中兴系统绿色发展规划管理制度》为核心，完善配套管控细则，构建覆盖环境、社会、治理全维度的 ESG 制度体系，包含节能管理、环保治理、绿色采购、安全生产、员工管理、内控合规、风险防控等专项制度，实现 ESG 各项工作有章可循、有据可依、闭环管控。

2.4 2025 年度 ESG 核心工作目标

1. 全面落实绿色发展短期目标，完善绿色合规体系，杜绝重大环保、安全事故；

2. 稳步降低单位产值能耗、水耗、碳排放，完成年度节能降碳技改任务；

3. 夯实安全生产与员工权益保障体系，提升客户服务质量与产业链协同能力；

4. 优化内控治理、合规风控体系，实现企业规范、透明、稳健运营。

三、 环境发展（E）：绿色低碳，生态赋能

2025年，公司严格践行绿色发展制度，坚守生态环保合规底线，聚焦节能降碳、污染治理、资源循环、绿色运营四大核心板块，全方位推进生产、建设、办公全场景绿色升级，持续降低环境影响，推动企业绿色低碳转型落地见效。

3.1 节能降碳专项工作

本年度公司持续优化能源消费结构，推进能源集约管控，精准落实碳减排工作。一是优化能源使用结构，逐步推广清洁能源替代传统化石能源，提升厂区、办公区清洁能源使用率；二是落实能耗定额管控，对生产设备、机电系统、供水供电系统开展常态化节能诊断，淘汰低效高耗老旧设备，完成多批次设备节能升级改造；三是搭建碳排放常态化台账，精准核算全口径碳排放数据，分解年度碳减排指标，通过工艺优化、节能技改、能源管控等方式稳步降低碳排放强度；四是推广智能节能技术，落地变频

节能、余热回收、智能控能等技术应用，有效降低生产运营能耗损耗。

2025 年度核心成效：公司单位产值能耗同比下降，单位产值碳排放同比下降，超额完成年度节能降碳既定目标，无能耗超标、违规用能情况发生。

3.2 污染物综合治理

公司严格落实环保合规要求，常态化开展废水、废气、固废、噪声、扬尘全维度管控，保障污染物稳定达标排放。废水方面，完善污水处理设施，生产、生活废水经合规处理后达标排放，建立水质定期监测机制；废气方面，优化生产废气收集、处理装置，严控生产、施工废气排放，杜绝无组织排放；固废方面，实行分类分级管控，一般工业固废统一回收循环利用，危险废物专人管理、专库储存、合规处置，建立全流程溯源台账；噪声与扬尘方面，施工现场、生产厂区落实降噪、抑尘措施，合理规划作业时间，有效降低环境干扰。

2025 年度核心成效：全年各类污染物排放指标均优于国家及地方标准，完成环保隐患排查整改多项，整改闭环率 100%，未发生任何环境污染投诉、环保处罚及环境突发事件。

3.3 资源循环与生态保护

公司坚持循环发展理念，全面推进资源高效利用与循环复用。生产端优化工艺流程，减少原材料、水资源消耗，提升物料利用率；工程端推广绿色建材、可循环施工材料，减少建筑垃圾

产生，建筑垃圾回收利用率大幅提升；办公端全面推行无纸化办公、垃圾分类回收、水电集约使用，严控资源浪费。同时，严格落实项目建设生态保护要求，严控水土流失、土壤破坏，完成在建项目生态修复工作，实现项目建设与生态保护协同推进。

3.4 绿色生产与绿色建设

2025年，公司全面推行清洁生产模式，定期开展清洁生产审核，持续优化生产流程，从源头减少污染物、废弃物产生。所有新建、改扩建项目严格执行绿色设计、绿色施工、绿色验收标准，落实环保“三同时”制度，全程开展项目绿色合规评审，杜绝高耗能、高污染项目落地。同时，建立项目全生命周期绿色管控机制，覆盖设计、采购、建设、运营、报废全流程，实现全链条绿色管控。

3.5 环境管理短板与改进计划

现存短板：清洁能源整体使用率仍有提升空间，绿色技术创新成果转化速度有待加快，精细化碳资产管理体系尚未完全成熟。

2026年改进计划：持续加大清洁能源投入，扩大光伏、节能设备应用范围；加大绿色技术研发投入，推动低碳工艺、节能技术落地转化；完善碳资产管理体系，细化碳核算、碳减排、碳交易全流程管理，进一步降低碳排放强度。

四、 社会责任（S）：守责笃行，价值共生

2025年，公司始终践行企业社会责任，坚守安全生产底线，保障员工合法权益，优化客户服务体系，赋能产业链协同发展，积极参与社会公益，以实际行动传递企业温度，实现与员工、客户、产业链、社会的共生共赢。

4.1 安全生产与合规运营

公司始终将安全生产作为核心社会责任，建立常态化安全生产管控体系。一是完善安全生产制度，细化岗位安全职责，落实全员安全生产责任制；二是定期开展安全隐患排查、专项督查、安全培训及应急演练，覆盖生产、施工、办公全场景；三是规范作业流程，严控违规操作，强化现场安全管控，筑牢安全生产防线。

2025年度核心成效：全年未发生重大安全事故、人身伤害事故及质量事故，安全生产零重大隐患，顺利完成年度安全生产目标。

4.2 员工权益保障与人才发展

公司坚持以人为本，全方位保障员工合法权益，搭建完善的人才培育与成长体系。一是严格遵守劳动法律法规，规范劳动合同管理，足额缴纳社保公积金，保障员工薪酬福利、休息休假、职业健康等合法权益，杜绝歧视、不公等行为；二是搭建常态化培训体系，2025年累计开展绿色发展、安全合规、专业技能、职业素养等专项培训多场，覆盖全员，有效提升员工专业能力与综合素养；三是完善人才晋升机制，搭建公平公正的晋升通道，

激励员工成长成才；四是丰富员工文体活动，关注员工身心健康，营造和谐、积极、温暖的团队氛围。

同时，公司坚决践行平等就业理念，保障不同性别、年龄、籍贯员工平等就业权利，积极吸纳就业，助力社会就业稳定。

4.3 客户服务与品质保障

公司始终以客户需求为核心，坚守品质底线，持续优化服务体系。严格把控产品、项目、服务质量，建立全流程品质管控机制，从项目设计、施工建设、运营服务全程严控质量标准；建立客户沟通与反馈机制，及时响应客户需求、解决客户问题，持续优化服务流程、提升服务品质；坚守诚信经营理念，杜绝虚假宣传、违规履约等行为，以优质服务赢得客户认可与信赖。2025年度客户满意度较上年稳步提升，无重大客户投诉及履约纠纷。

4.4 产业链协同发展

公司积极发挥龙头带动作用，推动上下游产业链协同绿色、合规、高质量发展。推行绿色采购制度，完善绿色供应商准入、考核、淘汰机制，优先选择环保合规、节能低碳、诚信经营的合作供应商；定期开展供应商合规培训与考核，引导上下游合作伙伴践行绿色发展、合规经营理念；坚持公平合作、诚信共赢，杜绝不正当合作行为，维护产业链良性发展生态，助力行业整体升级。

4.5 社会公益与品牌担当

公司主动履行社会责任，积极参与公益事业。2025年常态化开展环保宣传、低碳科普、志愿服务等公益活动，积极参与属地生态保护、公益帮扶、文明建设等工作，主动践行绿色公益理念，传播可持续发展价值观，切实发挥企业社会担当，树立良好的企业社会形象。

4.6 社会责任短板与改进计划

现存短板：公益帮扶覆盖面有待拓宽，产业链 ESG 协同赋能深度不足，员工创新激励机制仍需优化。

2026年改进计划：丰富公益帮扶形式，扩大公益覆盖范围，深耕属地社会责任；深化产业链 ESG 协同管理，建立上下游联合绿色发展机制；完善员工激励体系，激发员工创新活力与岗位担当。

五、 公司治理（G）：规范治理，稳健致远

2025年，公司持续优化现代化公司治理体系，完善组织架构、内控体系、合规风控、廉洁建设机制，坚持规范经营、透明运营、风险可控，为企业可持续、高质量发展筑牢治理根基。

5.1 治理架构与规范运营

公司搭建权责清晰、分工明确、高效协同的治理架构，明确各层级、各部门岗位职责，完善决策、执行、监督闭环机制。严格执行企业经营决策流程，重大经营事项、绿色项目、资金投入、制度修订均经过集体审议、规范审批，保障决策科学、合

规、高效。持续优化管理制度体系，结合政策更新与经营实际，及时修订完善各项规章制度，提升企业规范化运营水平。

5.2 内控合规与风险防控

公司建立全方位、常态化的内控合规与风险防控体系，覆盖经营管理、财务资金、项目建设、环保安全、人事管理等全领域。定期开展合规自查、内控检查、风险排查，及时梳理经营风险、合规风险、环境风险、安全风险，建立风险台账，落实整改防控措施，实现风险早发现、早预警、早处置。严格规范财务资金管理，保障绿色发展专项资金、技改资金、公益资金专款专用、合规使用，提升资金使用效益。

5.3 廉洁建设与诚信经营

公司坚守诚信经营、廉洁治企理念，建立廉洁从业管理制度，常态化开展廉洁教育、合规警示培训，引导全体员工坚守职业底线、严守从业准则。坚决杜绝商业贿赂、违规操作、利益输送等违规违纪行为，营造风清气正、合规守信的经营氛围。始终坚持诚信纳税、合规经营，自觉维护市场秩序与企业信誉。

5.4 信息披露与透明管理

公司坚持公开透明运营原则，规范 ESG 信息、经营信息、环保信息披露管理，真实、准确、完整披露企业环境治理、社会责任、公司治理相关工作与数据，主动接受员工、客户、社会及监管部门监督，持续提升企业运营透明度与公信力。

5.5 治理短板与改进计划

现存短板：精细化内控管理水平有待提升，ESG 风险预判体系不够完善，数字化治理手段应用不足。

2026 年改进计划：深化精细化内控管理，细化各流程管控标准；搭建专业化 ESG 风险预判与预警体系，提升风险前置防控能力；引入数字化管理工具，推进 ESG 数据、治理工作数字化管控，提升治理效率。

六、2026 年度 ESG 总体发展规划

结合 2025 年度工作成效与现存短板，依托公司绿色发展中长期规划，制定 2026 年 ESG 核心发展规划，全力推进企业 ESG 治理提质升级：

1. 环境维度：深化节能降碳技改，扩大清洁能源应用范围，完善碳资产管理体系，持续优化能耗、排放核心指标，推进绿色技术创新落地，全力冲刺中期绿色发展目标。

2. 社会维度：深耕安全生产与品质服务，完善员工成长体系，深化产业链 ESG 协同，拓宽公益帮扶渠道，全面提升企业社会责任履职能力与品牌影响力。

3. 治理维度：优化现代化治理架构，强化精细化内控与风险防控，推进数字化 ESG 管理，完善信息披露机制，构建更规范、更高效、更透明的治理体系。

4. 体系建设：持续完善 ESG 配套制度，细化量化考核指标，将 ESG 考核深度融入全员绩效考核，形成常态化、标准化、数字化的 ESG 发展体系。

七、 报告结语

2025年，中兴系统在 ESG 治理、绿色发展、社会责任、合规经营等领域取得阶段性成效，顺利完成年度既定发展目标。同时，公司清晰认识到自身在绿色创新、产业链赋能、数字化治理等方面的短板与不足。

未来，中兴系统将始终坚守可持续发展初心，以国家双碳战略、绿色发展政策为引领，持续深化 ESG 体系建设，补齐发展短板、强化创新赋能、夯实责任担当，持续推动企业绿色化、规范化、高质量发展，以稳健的 ESG 治理成果回馈员工、客户、股东与社会，全力打造行业可持续发展标杆企业。

中兴系统

2025年12月31日